

Nazwa:	FAMED Żywiec Sp. z o.o.
Adres:	34-300 Żywiec, ul. Fabryczna 1
Tel./Fax:	(33) 866 62 00; (33) 475 58 90
Prezes Zarządu:	Tomasz Rycak
Pełnomocnik CP:	Barbara Nowak-Muś
Internet:	www.famed.com.pl
Główne produkty:	Sprzęt medyczny: stoły operacyjne, fotele zabiegowe, łóżka szpitalne wielofunkcyjne, wyposażenie dodatkowe do ww. sprzętu, meble szpitalne, wyposażenie gabinetów lekarskich.



Świadectwo CP
Nr
062/1996



Główne cele polityki środowiskowej

FAMED Żywiec Sp. z o.o. w Żywcu deklaruje, że w trakcie rozwoju i produkcji sprzętu medycznego, na wszystkich etapach swojej działalności, będzie dbała o ochronę środowiska naturalnego i zdrowie społeczeństwa.

Świadoma wpływu i oddziaływania na środowisko naturalne, zobowiązuje się do:

- utrzymania pełnej zgodności z przepisami prawnymi w sferze ochrony środowiska,
- zapewnienia ciągłej poprawy w sferze ograniczania oddziaływania na środowisko poprzez:
 - zapobieganie zanieczyszczeniu wód, powietrza atmosferycznego, ograniczenie ilości odpadów poprzez maksymalne wykorzystanie surowców wtórnych,
 - projektowanie i wdrażanie nowych produktów i technologii, z uwzględnieniem ich wpływu na środowisko naturalne, zgodnie ze strategią „Czystszej Produkcji”,
 - prowadzenie szkoleń i instruktaży pracowników w celu uzyskania ich aktywnego uczestnictwa w działalności na rzecz ciągłej poprawy stanu środowiska naturalnego,
- prowadzenia jawnej i otwartej Polityki Środowiskowej wobec zainteresowanych stron uwzględniającej potrzeby społeczeństwa.

- Segregacja odpadów poprodukcyjnych i komunalnych,
- Modernizacja procesu przygotowania powierzchni przed malowaniem (ograniczenie zużycia rozpuszczalników i redukcja ilości powstających odpadów niebezpiecznych),
- Lakiermi do elektrostatycznego malowania proszkami,
- Modernizacja stanowisk spawalniczych, zakup robotów spawalniczych z wysoko wydajnymi urządzeniami filtrowentylacyjnymi,
- Optymalizacja procesów mycia zgodnie z strategią CP,
- Likwidacja dokumentacji archiwizowanej – przekazanie ok. 230 000 stron jednostronnie zadrukowanego papieru do ponownego wykorzystania w Spółce,
- Wykonanie boksów do czasowego gromadzenia odpadów,
- Modernizacja stanowisk do szlifowania stali nierdzewnej i stali zwykłej oraz stanowisk spawalniczych – instalacja urządzeń redukujących z rekuperacją ciepła,
- Likwidacja lakierni proszkowej małej oraz kabiny lakierniczej malowania farbami wodnymi (technologia malowania z obiegiem zamkniętym farby proszkowej w nowej lakierni),
- Likwidacja emitora ze stanowiska spawalniczego Oddziału Remontu,
- Wymiana istniejącego oświetlenia w pomieszczeniach produkcyjnych i biurowych na oświetlenie ledowe (przykładowo W 2016 roku wymieniono kolejne 300 szt. tradycyjnych świetlówek na świetlówki LED),
- Prace termomodernizacyjne (m.in. wymiana okien, ocieplenie dachów, wymiana bram wjazdowych), przykładowo 2016 roku dokonano ocieplenia styropianem dwóch ścian budynku portierni.
- Instalacja kolektorów i pomp ciepła (w realizacji),

Wybrane działania prośrodowiskowe

- Modernizacja wentylacji Tapicerni, klejowni kształtek – montaż wysokiej wydajności filtrów redukujących LZO, rekuperacja ciepła,
- Modernizacja procesu szlifowania na Wydziale Powłok Ochronnych, Narzędziowni i Ślusarni obejmująca redukcję emisje pyłów oraz rekuperację ciepła,
- Modernizacja instalacji sprężonego powietrza (ograniczenie zużycia wody i energii),
- Rekuperacja ciepła w wentylacji stolarni,
- Budowa oczyszczalni wód deszczowych,
- Budowa kotłowni gazowo-olejowej,
- Zastąpienie dwóch energochłonnych suszarek jedną energooszczędną,
- Zmiana technologii mycia przed malowaniem szafeczek – eliminacja TRI,
- Modernizacja technologii usuwania wadliwych powłok galwanicznych,
- Modernizacja operacji mycia wstępnego elementów stalowych,
- Monitoring zużycia wody,

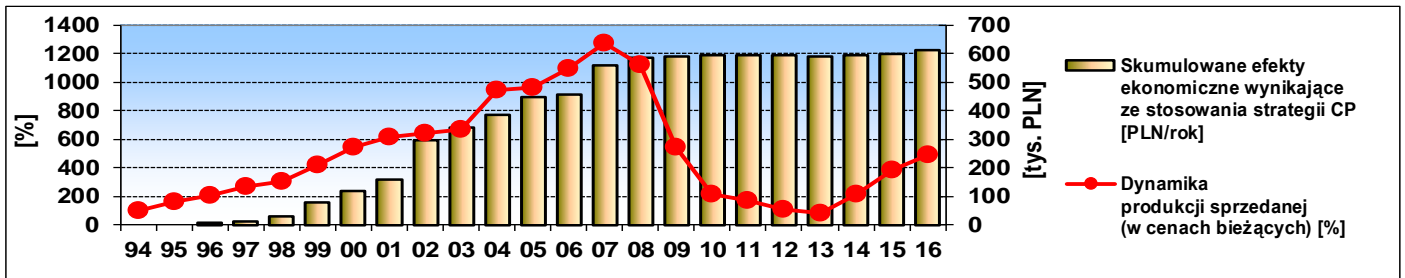
Wybrane inne działania prospołeczne

- Prowadzenie praktyk dla uczniów szkół średnich oraz staży absolwentek.
- Pomoc świąteczna dla pracowników (premii, paczki świąteczne),
- Szkolenia wstępne z zakresu SZŚ pracowników nowoprzyjętych oraz okresowe pracowników,
- Sukcesywna poprawa warunków BHP będąca wynikiem realizowanych projektów CP,
- Darowizny dla zakładów opieki zdrowotnej oraz innych organizacji,
- Bezpłatne udostępnianie łóżek rehabilitacyjnych pracownikom i członkom ich rodzin – dla ułatwienia opieki nad chorymi,
- Sprzedaż produktów, podzespołów FAMED pracownikom firmy w preferencyjnych cenach.
- Współfinansowanie przyjęcia dla biednych dzieci organizowanego z okazji Dnia Dziecka przez restaurację Stary Dwór.
- Przekazanie Szlachetnej Paczki.
 - Sponsoring: "Nie wypada nie pomagać" - sponsoring balu charytatywnego na zakup łóżek dla rodziców w szpitalu Wojewódzkim w Bielsku Białej; Run4Fun -Międzyszkolne Mistrzostwa Szkół Gminnych i ponadgminnych Żywiecczyzny.

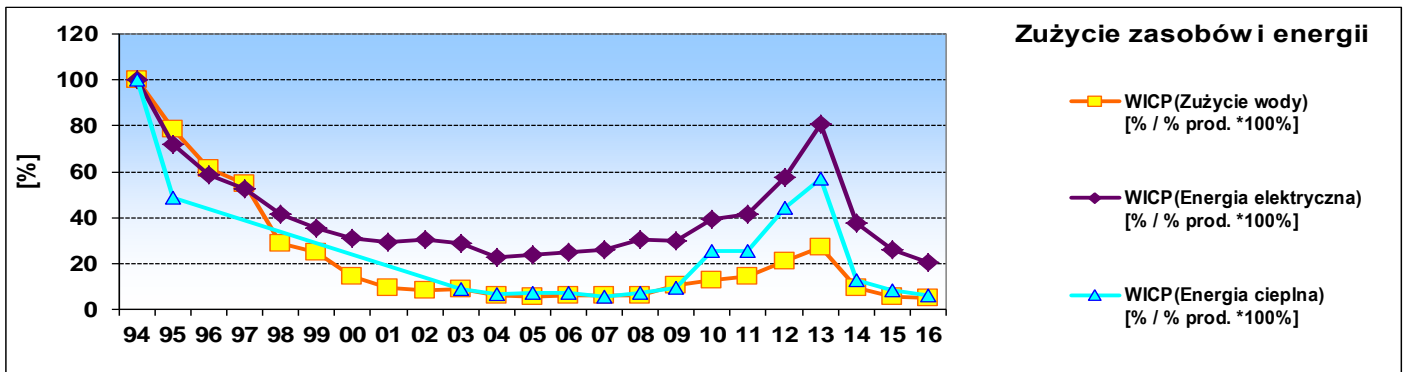
Przedsiębiorstwo deklaruje uwzględnianie w swojej polityce zasad „Global Compact” – Inicjatywy Sekretarza Generalnego ONZ

**Przedsiębiorstwo wpisane do
Polskiego Rejestru Czystszej Produkcji i Odpowiedzialnej Przedsiębiorczości
Decyzją Kapituły Rejestru, pod numerem 009/2002**

Wartość produkcji i skumulowane efekty ekonomiczne

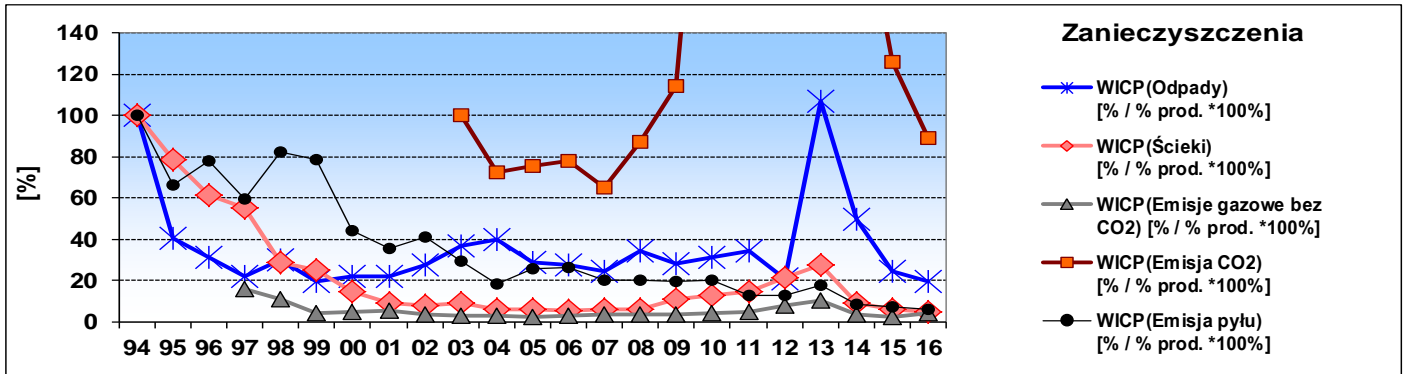


Ocena dematerializacji produkcji: Wskaźniki Intensyfikacji Czystszej Produkcji (WICP)



Zużycie zasobów i energii

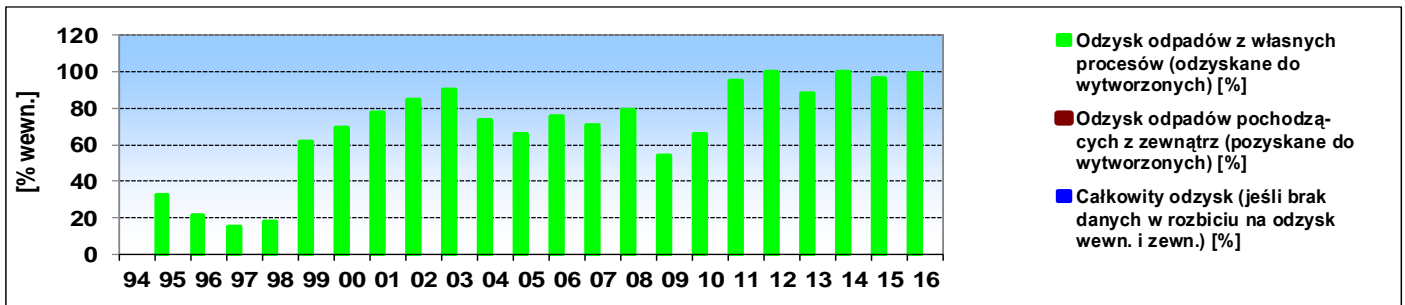
- WICP (Zużycie wody) [% / % prod. *100%]
- WICP (Energia elektryczna) [% / % prod. *100%]
- WICP (Energia cieplna) [% / % prod. *100%]



Zanieczyszczenia

- WICP (Odpady) [% / % prod. *100%]
- WICP (Ścieki) [% / % prod. *100%]
- WICP (Emisje gazowe bez CO2) [% / % prod. *100%]
- WICP (Emisja CO2) [% / % prod. *100%]
- WICP (Emisja pyłu) [% / % prod. *100%]

Ocena stopnia recykulacji odpadów (odzysk wewnętrzny i zewnętrzny)



Uwagi do karty

W latach 2007-2012 prezentowane wyniki wskaźnikowe zostały istotnie zakłócone trudną sytuacją finansową Famedu i praktycznie całkowitym zaprzestaniem produkcji (wskaźniki przeliczone są na jednostkę produkcji).

Po okresie kryzysu i poszukiwania nowego właściciela w latach 2007-2012, Żywiecka Fabryka Sprzętu Szpitalnego FAMED S.A. została kupiona przez nowych właścicieli. Nowy Zarząd przekształcił fabrykę w podmiot o nowej nazwie: FAMED Żywiec Sp. z o.o. W 2013 r. przedstawiciel Zarządu Firmy podpisał Międzynarodową Deklarację CP UNEP oraz deklarację poparcia i realizacji 10 zasad Global Compact. Podpisano i podano do publicznej wiadomości zaktualizowaną politykę środowiskową, powołano zespół roboczy ds. środowiskowych oraz opracowano program działań środowiskowych na lata 2013-15. Działania Zarządu FAMED Sp. z o.o. prowadzone w latach 2013-2014 ukierunkowane były głównie na optymalizację procesów produkcyjnych i ich restrukturyzację oraz odbudowę wizerunku Firmy na rynku krajowym oraz na rynkach zagranicznych. Zwiększenie produkcji poprawiło wartości wskaźnikowe w kolejnych latach (już w roku 2014 wskaźniki uległy wyraźnej poprawie).

Znaczny wzrost odpadów w roku 2013 był wynikiem prowadzonej restrukturyzacji, likwidacji części zakładów oraz modernizacji zakładu w którym kontynuowana jest produkcja. W roku 2013 przeprowadzono kompleksową wymianę filtrów w urządzeniach filtrowentylacyjnych, chłodziwa na Wydziale szlifierni i obróbki, zlikwidowano komory osadcze, przekazano do unieszkodliwienia materiały, gromadzone w magazynach wydziałowych substancje chemiczne nieprzydatne do użycia/przetworzone z uwagi na niestabilną produkcję w poprzednich latach.

W roku 2014 firma wydzieliła z siebie oddzielny podmiot - Spółka córka GALFAMED - GALWANIZERNA FAMED Żywiec Sp. z o.o. Sp. k. (oddziaływanie tej nowej firmy nie są ujęte w sprawozdawczości Famed Żywiec Sp. z o.o.).